



30 de marzo de 2023	Recursos Humanos anuncia el puesto.
31 de marzo de 2023	Se enviará un mensaje de <i>School Talk</i> a la comunidad escolar con un enlace a una encuesta para proporcionar retroalimentación sobre las fortalezas más importantes de la escuela, los mayores desafíos de la escuela y las cualidades o atributos más importantes deseados en un director.
Semana del 10 de abril	La encuesta se enviará al personal de la escuela para seleccionar representantes para el panel de entrevistas. El panel estará compuesto por personal de APS, administradores y padres.
Semana del 1 de mayo	La información recibida sobre las fortalezas más importantes de la escuela, los mayores desafíos de la escuela y las cualidades o atributos más importantes deseados en un director se publicará en el sitio web de la escuela. <i>(Nota: Los candidatos que serán entrevistados recibirán la información de la retroalimentación.)</i>
Semana del 1 de mayo	Primera ronda de entrevista(s): Los candidatos seleccionados participarán en una entrevista de panel compuesta por personal de APS, administradores y padres. El comité entrevistará a los candidatos y los comentarios recopilados se enviarán al comité que realiza la ronda final de entrevistas.
Semana del 8 de mayo	Entrevista de la ronda final: El personal de nivel ejecutivo, incluido el Superintendente, el Director de Operaciones, la Jefa de Apoyo Escolar y el Superintendente auxiliar de Recursos Humanos, entrevistará a los finalistas seleccionados.
Mayo de 2023	El Superintendente enviará una recomendación a la Junta Escolar para que tome medidas en una reunión de la Junta.

**** Es posible que este cronograma para la selección del director de la Escuela Primaria Hoffman-Boston cambie si un director de las Escuelas Públicas de Arlington solicitase ser transferido a la posición de director en la Escuela Primaria Hoffman-Boston y el superintendente decidiese recomendar su nombramiento o el de otro director titular a la Junta Escolar.***